

**विहादी गाउँपालिका**  
**गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय**  
**कर्मचारी पदपूर्ती र सेवा सुविधा सम्बन्धी मापदण्ड २०७६**

गाउँ कार्यपालिकाबाट स्विकृत मिति: २०७६।०७।०३

**प्रस्तावना:**

विहादी गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय र विहादी गाउँपालिका अन्तर्गत रहने स्वास्थ्य संस्थामा रहेका दरवन्दीमा कार्यरत स्थायी कर्मचारी समायोजन भई विहादी गाउँपालिकाबाट बाहिर गएकोले विहादी गाउँपालिकाले प्रदान गर्ने अत्यावश्यक स्वास्थ्य सेवा प्रदान गर्न कठिनाई भएकोले अ.हे.व र अ.न.मी सहायक स्तर चौथो तहमा र कृषि सेवा प्राविधिक सहायक स्तर पाँचौ तह र पशु सेवा प्राविधिक पाँचौ तहमा करारमा कर्मचारी भर्ना गरी काममा लगाउन कर्मचारीको पदपूर्ती प्रकृया र सेवा सुविधा सम्बन्धमा ब्यबस्था गर्न आवश्यक भएकोले विहादी गाउँ पालिकाको प्रशासकीय कार्यविधि नियमित गर्ने ऐन २०७५ को दफा ४ बमोजिम विहादी गाउँकार्यपालिकाले यो मापदण्ड स्वीकृत गरी लागु गरेको छ ।

**परिच्छेद-१**  
**प्रारम्भिक**

**१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:**

**क.** यस मापदण्डको नाम "कर्मचारी पदपूर्ती र सेवा सुविधा सम्बन्धी मापदण्ड २०७६" रहेको छ ।  
**ख.** यो मापदण्ड विहादी गाउँपालिका भित्र तुरुन्त लागु हुनेछ ।

**२. परिभाषा:** विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस मापदण्डमा,

**क.** "गाउँपालिका" भन्नाले विहादी गाउँपालिकालाई सम्झनु पर्छ ।  
**ख.** "गाउँ कार्यपालिका" भन्नाले विहादी गाउँ कार्यपालिकालाई सम्झनु पर्छ ।  
**ग.** "स्वास्थ्य संस्था" भन्नाले विहादी गाउँपालिका अन्तर्गतका स्वास्थ्य चौकी, सामुदायीक स्वास्थ्य ईकाई, वर्थिङ सेन्टर तथा आयुर्वेद औषधालयलाई समेत सम्झनु पर्छ ।  
**घ.** "कार्यालय" भन्नाले विहादी गाउँकार्यपालिकाको कार्यालय सम्झनु पर्नेछ ।  
**ङ.** "समिति" भन्नाले कर्मचारी छनोट गर्न वनेको दफा ५ वमोजिमको समितिलाई सम्झनु पर्नेछ ।

**परिच्छेद-२**  
**कर्मचारीको पदपूर्ती**

**३. पदपूर्ती:**

**क.** स्थायी कर्मचारीको अभाव भई कार्यसम्पादन गर्न कठिनाई भएमा स्थायी वा अस्थायी दरवन्दीमा गाउँकार्यपालिकाले वढीमा २०७७ साल असार मसान्त सम्मको लागि खुला प्रतिस्पर्धाद्वारा करारमा पदपूर्ती गरी काममा खटाउन सक्नेछ ।

**४. न्यूनतम योग्यता:** कर्मचारी पदपूर्तीको लागि गरिएको विज्ञापनमा देहायको न्यूनतम योग्यता पुगेको नेपाली नागरिक उम्मेदवार हुन सक्नेछ ।

**क.** दरखास्त दिने अन्तिम मितिमा १८ वर्ष पुरा भई ३५ वर्ष ननाघेको,  
**ख.** भविष्यमा सरकारी सेवामा अयोग्य ठहरिने गरि कुनै कारबाही नभएको,  
**ग.** अ.न.मी. सहायकस्तर चौथो पदको लागि मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्थाबाट अ.न.मी. कोर्स वा स्टाफ नर्स कोर्स वा सो सरह उत्तिर्ण गरि नेपाल नर्सिङ परिषदमा दर्ता भएको,

- घ. अ.हे.व. सहायकस्तर चौथो पदको लागि मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्थाबाट अ.हे.व./ हेल्थ असिष्टेन्ट कोर्स वा सो सरह उर्तिण गरि नेपाल स्वास्थ्य व्यवसाय परिषदमा दर्ता भएको,
- ङ. कृषि प्रविधिक सहायक स्तर पाचौं तहको पदको लागि मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्थाबाट कृषि मुल विषय लिई प्रविणता प्रमाणपत्र तह वा सो सरह उर्तिण गरेको,
- च. पशुसेवा प्राविधिक सहायक स्तर पाचौं तहको पदको लागि मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्थाबाट भेटेरेनरी मुल विषय लिई प्रविणता प्रमाणपत्र तह वा सो सरह उर्तिण गरेको,

### परिच्छेद-३ छनोट प्रकृया

#### ५. छनोट समिति:

क. कर्मचारी छनोट गर्न देहाय बमोजिमको एक छनोट समिति रहनेछ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत  
स्वास्थ्य संयोजक  
प्रशासन शाखा प्रमुख

संयोजक  
सदस्य  
सदस्य-सचिव

ख. समितिले अवश्यकता अनुसार विज्ञका रुपमा अन्य ब्यक्तिलाई आमन्त्रित गर्न सक्नेछ ।

#### ६. दरखास्त अवहान गर्ने:

क. कार्यालयले रिक्त दरवन्दीमा पदपूर्तिका लागि अनुसुची १ बमोजिमको ढाँचामा वढिमा १५ दिनको समय सीमा तोक्यो दरखास्त अवहान गर्नेछ ।

ख. दरखास्त अवहानको सुचना यस कार्यालयको वेवसाइट र राष्ट्रिय स्तरको दैनिक पत्रिकामामा प्रकाशित गरिनेछ ।

#### ७. छनोट प्रकृया:

क. छनोट प्रकृया छोटो सुची प्रकाशित गर्ने र मौखिक परीक्षा गरि दुई चरणमा सम्पन्न हुनेछ ।

ख. छोटो सुची प्रकाशन १०० पुर्णाङ्क र अन्तर्वार्ताको ३० पुर्णाङ्क हुनेछ ।

ग. कार्यालयले आवेदन दर्ता गर्न तोकिएको म्याद समाप्त भएको मितिले दश दिन भित्रमा रिक्त पदको तिन गुणाले हुन आउने संख्यामा उम्मेदवार छनोट गरी छोटो सूची प्रकाशन गर्नु पर्नेछ ।

तर उम्मेदवारको दरखास्त कुनै पदमा तिन गुणा भन्दा कम दर्ता भएमा कम सुची प्रकाशन गर्न उपदफा "ग" ले बाधा पर्ने छैन ।

घ. उपदफा "क." बमोजिमको छोटो सूची प्रकाशनका लागि दरखास्त दिने उम्मेदवारहरुको मुल्याङ्कन देहायका आधारमा गरिनेछ:

अ. तोकिएको न्युनतम शैक्षिक योग्यताको प्राप्त लब्धांक प्रतिशत बापत ६० अंक,

आ. सम्बन्धित विषयमा तोकिएको न्युनतम भन्दा माथिल्लो शैक्षिक योग्यता बापत २० अंक,

इ. संवन्धित क्षेत्रमा २ वर्षको अनुभव बापत वढिमा १० अंक ।

ई. विहादी गाउँपालिका भित्र स्थायी बसोबास बापत १० अंक र सो भन्दा बाहिरको भएमा ५ अंक ।

ङ. उपदफा "ख." को खण्ड "१" बमोजिम न्युनतम शैक्षिक योग्यताको लब्धांक प्रतिशत बापतको अंक निर्धारण देहाय अनुसारको सूत्रका प्रयोग गरिनेछ:

$$\frac{\text{न्युनतम शैक्षिक योग्यताको प्राप्त लब्धांक प्रतिशत}}{१००} \times ६०$$

१००

च. उपदफा "ख." बमोजिम योग्यता तथा अनुभवका प्रमाणपत्रका प्रतिलिपीहरु उम्मेदवार स्वयमले हस्ताक्षर सहित प्रमाणित गरी पेश गर्नु पर्नेछ । यसरी पेश गरिएका कुनै पनि प्रमाणपत्र झुठ्ठा भएको पाईएमा थाहा हुनासाथ त्यस्तो उम्मेदवारलाई छनोटको प्रकृयामा भए छनोट प्रकृयाबाट निष्कासन गरेर र छनोट भई काममा खटिई सकेको भए करार रद्द गरेर कानून बमोजिम कारवाही गरिनेछ ।

- छ. उपदफा "ख." बमोजिमका आधारहरुमा आवश्यक संख्याका आवेदकहरुको छोटो सूची निर्धारण गरेर कार्यालयको वेवसाइटमा प्रकाशन गरिनेछ ।
- ज. छोटो सूची प्रकाशन सँगै अन्तरवार्ताको मिति, समय र स्थान समेत तोकौं सूचना प्रकाशन गर्नु पर्नेछ ।
८. **अन्तिम योग्यताक्रमको सूची प्रकाशन गर्ने:** देहाय बमोजिमको आधारमा उम्मेदवारहरुको अन्तिम योग्यताक्रमको सूची प्रकाशन गरिनेछ:
- क. छोटो सूचीमा परेका सबै उम्मेदवारको अन्तरवार्ता परीक्षामा प्राप्त गरेको अंकका आधारमा अन्तिम योग्यताक्रमको सूची कायम गरी प्रकाशन गरिनेछ र सोही सूचीबाट रिक्त पदमा आवश्यक संख्याका उम्मेदवारहरुलाई स्थायी बसोबासका र योग्यताक्रमका आधारमा क्रमशः खटाइनेछ ।
- ख. अन्तिम योग्यताक्रमको सूचीबाट रिक्त पदका लागि आवश्यक संख्याका उम्मेदवारहरुलाई काममा खटाई सकेपछि बाँकी रहेका सबै उम्मेदवारहरु वैकल्पिक सूचीमा रहनेछन् ।
- ग. अन्तिम योग्यताक्रम निर्धारण गर्दा उम्मेदवारहरुले बराबर अङ्क प्राप्त गरेको अवस्थामा न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको लब्धांकपत्रमा उल्लेखित लब्धांक प्रतिशतलाई आधार मानी बढी प्रतिशत अंक प्राप्त गरेका उम्मेदवारलाई अन्तिम छनौट गरिनेछ ।
- घ. लब्धांक प्रतिशत समेत बराबर रहेको अवस्थामा क्रमशः अनुभवको अवधि, माथिल्लो तहको शैक्षिक योग्यता, माथिल्लो तहको शैक्षिक योग्यतामा प्राप्त गरेको अंक प्रतिशत र उमेरको जेष्ठतालाई आधार मानी अन्तिम योग्यताक्रम निर्धारण गरिनेछ ।

#### **परिच्छेद-४** **काममा खटाउने**

९. **करार सम्झौता गरी काममा खटाउने:**  
खटिने कार्यालय वा स्वास्थ्य संस्थाको टुंगो लागेपछि कार्यालयले हरेक उम्मेदवारसँग सेवाका शर्त र सुविधा समेत खुलाई करार सम्झौता गरी सम्वन्धित कार्यालय वा स्वास्थ्य संस्थामा कामकाज गर्न खटाउनु पर्नेछ ।
१०. **वैकल्पिक उम्मेदवारलाई खटाउने:**  
क. छनौट भएका उम्मेदवारहरुमध्ये कुनै उम्मेदवार अन्तिम नतिजा प्रकाशन भएको मितिले सात दिनभित्र करार सम्झौता गर्न नआएमा कार्यालयले निजको सट्टामा वैकल्पिक उम्मेदवारलाई सिफारिस गरी सम्वन्धित कार्यालय वा स्वास्थ्य संस्थामा कामकाज गर्ने गरी खटाउन सक्नेछ ।  
ख. यसरी खटाइएका उम्मेदवारहरुले कार्यालयले खटाएको मितिले सात दिन भित्र खटिएको सम्वन्धित कार्यालय वा स्वास्थ्य संस्थामा हाजिर भई सक्नुपर्नेछ । हाजिर भएको जानकारी सम्वन्धित कार्यालय वा स्वास्थ्य संस्थाले कार्यालयमा पठाउनु पर्नेछ । खटाएको सम्वन्धित कार्यालय वा स्वास्थ्य संस्थामा सात दिन भित्र हाजिर नहुने व्यक्तिलाई योग्यताक्रमको सूचीबाट हटाई निजको स्थानमा कार्यालयले वैकल्पिक सूचीमा रहेका उम्मेदवारहरु मध्येबाट योग्यताक्रममा सबैभन्दा अगाडि हुने अर्को उम्मेदवारलाई काम काज गर्न खटाउनेछ ।

#### **परिच्छेद-५** **जिम्मेवारी, करार अवधि र पदमुक्त हुने अवस्था**

११. **कर्मचारीको कार्यविवरण तथा जिम्मेवारी:**  
क. गाउँ कार्यपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको प्रत्यक्ष सुपेरीवेक्षण, निर्देशन र नियन्त्रणमा रही सोही पदमा रही नियमानुसार तोकिए बमोजिम कामकाज गर्नुपर्नेछ ।
१२. **करार अवधि:** नेपाल सरकार/प्रदेश सरकार/स्थानिय सरकारको स्थायी कर्मचारीको रुपमा सोही पदमा सिफारिस भई आएमा बाहेक करार अवधि बढीमा २०७७ साल असार मसान्त सम्मको हुनेछ ।

तर यसरी सोही पदमा सिफारिस भई आउने स्थायी कर्मचारी र करारमा कार्यरत कर्मचारीको संख्या बराबर भएमा करारमा कार्यरत सबै सेवाबाट हट्नेछन् । करारमा कार्यरत कर्मचारीको संख्या भन्दा कम संख्यामा सोही पदमा स्थायी कर्मचारी सिफारिस भई आएमा यसरी आउने स्थायी कर्मचारीको स्थायी ठेगाना पहिलो प्राथमिकता र कार्यरत कर्मचारी करार नियुक्ति हुदाका बखत रहेको निजको योग्यताक्रमलाई दोस्रो प्राथमिकता मानि क्रमशः सेवाबाट हटाई पदस्थापन गर्न दफा १२ ले बाधा पुर्याएको मानिनेछैन ।

**१३. जिम्मेवारीबाट हटाउन सकिने:**

कामको मुल्याङ्कन सम्बन्धित गाउँ कार्यपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतबाट हुनेछ र कार्यसम्पादन सन्तोषजनक नभएमा कार्यालयको निर्णयबमोजिम पदबाट हटाउन सक्नेछ ।

**१४. पद रिक्त हुने अवस्था:**

**क.** देहायको अवस्थामा करारमा नियुक्ति भएका कर्मचारीको पद रिक्त भएको मानिनेछ:

अ. दफा १३ बमोजिम जिम्मेवारीबाट हटेमा,

आ. निजले पेश गरेको राजीनामा स्वीकृत भएमा,

इ. गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयमा जानकारी नगराई लगातार सात दिनसम्म सम्बन्धित कार्यस्थलमा अनुपस्थित रहेमा निजलाई कार्यालयको निर्णय बमोजिम कामबाट हटाउने गरी करार रद्द गर्ने निर्णय गरेमा,

ई. भ्रष्टाचार गरेमा,

उ. फौजदारी अभियोगमा कसुरदार ठहरेमा,

ऊ. निजको मृत्यु भएमा ।

**परिच्छेद-६**  
**सेवा शर्त र सुविधा**

**१५. तलब भत्ता:**

**क.** अ.न.मी., अ.हे.व. सहायक स्तर चौथो तहको पदका कर्मचारीले मासिक तलब रु. २२००० (अक्षरेपि बाइस हजार मात्र) र पोषाक खर्च पाउनेछन् ।

**ख.** कृषि सेवा प्राविधिक सहायक स्तर पाँचौ तह र पशु सेवा प्राविधिक सहायक स्तर पाँचौ तहको पदका कर्मचारीले मासिक तलब र पोषाक खर्च नेपाल सरकारले तोकेको न्यूनतम सुरु स्केल सरह हुनेछ ।

**१६. विदा:**

**क.** यस मापदण्ड अनुसार नियुक्ति भएका कर्मचारीहरूले देहाय बमोजिमका विदाहरू पाउनेछन् :

अ. घर विदा: रुजु हाजिरीको आधारमा एक महिना काम गरे बापत एक दिन ।

आ. बिरामी विदा: नियमानुसार ।

इ. प्रसुति विदा: नियमानुसार ।

ई. किरिया विदा: नियमानुसार ।

**ख.** उपदफा "क." बमोजिमका कुनै पनि किसिमका बिदाहरू सञ्चित गरे बापत कुनै सुविधा पाइने छैन ।

**ग.** प्रसुति विदा पाउन कम्तिमा छ महिना सेवा गरेको हुनु पर्नेछ ।

**घ.** एक आर्थिक वर्षका विदा सोही आर्थिक वर्ष भित्रमा उपभोग गरिसक्नु पर्नेछ ।

**१७. विदाको स्वीकृति:**

कर्मचारीको विदाको स्वीकृति स्थानिय तहको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले गर्नेछ ।

**परिच्छेद-७**  
**विविध**

१८. **आचरण**: गाउँपालिका बाट नियुक्ति भएका कर्मचारीहरूले निजामती कर्मचारीहरूका लागि तोकिएका आचरण र अनुशासनको पालन गर्नु पर्नेछ ।
१९. **बचाउ र खारेजी**: यो कार्यविधि गाउँ कार्यपालिकाको निर्णय भएमा निर्णयानुसार र निर्णय नभएमा २०७७ असार मसान्त सम्म लागु हुनेछ ।

अनुसुची १  
( दफा ८ को उपदफा (क.) सँग सम्बन्धित)

आवेदनको ढाँचा

आवेदकको व्यक्तिगत विवरण:

दुवै कान देखिनेगरि  
हालसालै खिचेको  
फोटो

- विज्ञापन नं. :
- पद :
- नाम थर:
- बाबु /आमाको नाम:
- बाजेको नाम:
- स्थायी ठेगाना जिल्ला: स्थानिय तह: वडा नं.
- जन्म मिति: साल महिना गते । हालको उमेर: वर्ष महिना दिन ।
- नागरिकता नं./जारी भएको जिल्ला:
- लिङ्ग: वैवाहिक स्थिती:
- इमेल: मोवाइल नं.:

शैक्षिक योग्यता सम्बन्धि विवरण एस.एल.सी. देखि माथि

योग्यता	विद्यालय/विश्वविद्यालय	मुल विषय	उत्तिर्ण गरेको साल	प्राप्ताङ्क प्रतिशत

यस आवेदन साथ संलग्न कागजातहरु:

- नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि,
- शैक्षिक योग्यताको लब्धाङ्कपत्रको प्रतिलिपि,
- अनुभव प्राप्त गरेको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि,
- विज्ञापन अनुसारका कागजातहरु

उम्मेदवारको पुरा दस्तखत: